

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SRITEX SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Oleh :

SAPTO MURDIYOKO
NIM : B 100 020 340

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SRITEX
SUKOHARJO**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : SAPTO MURDIYOKO

NIM : B 100 020 340

Telah Dipertahankan di Depan Dosen Penguji pada :

Tanggal

Dan dinyatakan telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Surakarta, Desember 2006

Pembimbing Utama

(Dra. Chuzaimah, MM)

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

(Drs. Agus Muqorobin, MM)

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

MOTTO

- Barang siapa menempuh jalan untuk menuntut ilmu, niscaya Allah menunjukkan jalan ke surga kepadanya.

(HR. Muslim)

- Jadikan sabar dan sholat sebagai penuntunmu dan sesungguhnya yang demikian itu amat berat, kecuali orang yang khusus.

(Q.S. Al-Baqarah : 45)

- Allah meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberik ilmu pengetahuan beberapa derajat.

(Q.S. Al-Mujadilah : 11)

- Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

(Q.S. Alam Nasyrah : 6)

- Sebenarnya Al-Qur'an itu adalah ayat-ayat nyata didada orang-orang yang diberi ilmu dan tidak ada yang mengingkari ayat-ayat kami kecuali orang-orang yang zalim.

(Q.S. Al-Ankabuut : 49)

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta dan ketulusan hati kupersembahkan karya yang sederhana ini teruntuk :

- Allah SWT sujud syukurku hanya pada Mu Ya Illahi Robbi, pimpinlah diriku menuju jalan keridoanMu.
- Bapak dan Almarhumah Bunda tercinta yang senantiasa berdoa dan menunggu keberhasilan studiku.
- Retno, yang dengan sabar menunggu keberhasilan studiku, terima kasih kasih sayang dan supportnya.
- Adikku tersayang Nita terima kasih atas perhatian dan doanya.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sritex Sukoharjo serta untuk menguji faktor yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Sritex Sukoharjo dengan menggunakan sampel sebanyak 83 responden, yang diambil dengan teknik *random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi: $Y = 5,934 + 0,367 X_1 + 0,532 X_2 + e$. Hal ini diartikan bahwa variabel budaya organisasi dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, yang berarti apabila budaya organisasi dan kompetensi ditingkatkan maka akan membawa pengaruh terhadap meningkatnya kinerja karyawan.

Uji pengaruh secara sendiri-sendiri menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t di mana nilai t hitung $>$ t tabel. Uji pengaruh secara bersama-sama menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji F di mana nilai F hitung $>$ F tabel.

Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Sritex Sukoharjo adalah kompetensi kemudian diikuti oleh variabel budaya organisasi. Hal ini didukung nilai koefisien regresi variabel kompetensi ($\beta_2 = 0,532$) yang lebih besar dari nilai koefisien regresi variabel budaya organisasi ($\beta_1 = 0,367$).

Untuk meningkatkan kinerja karyawan pimpinan PT. Sritex Sukoharjo disarankan untuk memperkuat budaya organisasi yang selama ini diterapkan di perusahaan. Selain itu untuk mencapai kinerja sesuai yang standard yang ditetapkan, perlu didukung peningkatan kompetensi karyawan.

Kata kunci: budaya organisasi, kompetensi, dan kinerja karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kekuatan, serta karuniaNya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SRITEX SUKOHARJO

Di dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak dan dengan segala kerendahan hati serta ketulusan hati pada kesempatan penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Drs. Syamsuddin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Chuzaimah, MM selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah banyak membimbing dan memberikan pengarahan serta meluangkan waktunya menerima penulis dalam konsultasi hingga terselesainya skripsi ini.
4. Bapak Kusdiyanto, SE, MSi., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama penulis menyelesaikan studi.
5. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Kedua orang tuaku yang telah memberikan bantuan moril dan spiritual sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

7. Eyang putri, Bude, Tante makasih atas doa restu, bimbingan dan perhatiannya ... sehingga penulis dapat meraih gelar Sarjana Ekonomi.
8. Saudaraku semata wayang Nita, makasih atas semua doa dan dukungannya.
9. Retno yang tiada hentinya memberikan *support*, bantuan serta perhatian yang tulus, makasih atas semua kebaikan *loe*.
10. Sahabat-sahabat kentalku SMA Batik I: Agus, Didot, Basid, Oblo dll. Anak-2 PIKACU : Rudy, Andri, Ario, Fikar, Dedy dan semua aja yang kenal aku makasih atas persahabatannya.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Namun demikian penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya untuk kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Desember 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I. PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
F. Sistematika Penulisan	5
 BAB II LANDASAN TEORI	 6
A. Budaya Organisasi	6
1. Pengertian Budaya Organisasi	6
2. Karakteristik Budaya Organisasi	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tumbuhnya Budaya Organisasi Yang Kuat	 10

	B. Kompetensi	13
	C. Kinerja	16
	1. Pengertian Kinerja	16
	2. Pentingnya Penilaian Kinerja	17
	3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	18
	4. Metode Penilaian Kinerja	20
	D. Studi Penelitian Terdahulu	20
	E. Hipotesis	22
BAB III	METODE PENELITIAN.....	23
	A. Kerangka Pemikiran.....	23
	B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
	C. Data dan Sumber Data	26
	D. Teknik Pengumpulan Data.....	26
	E. Populasi, Sampel, dan Sampling	27
	F. Uji Instrumen.....	28
	G. Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
	A. Gambaran Umum Perusahaan.....	35
	1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. SRITEX Sukoharjo.....	35
	2. Struktur Organisasi	37
	3. Personalia Perusahaan	49
	4. Pemasaran Produk.....	50
	B. Analisis Data.....	51
	1. Uji Instrumen	51
	2. Uji Asumsi Klasik	54

3. Analisis regresi Linier Berganda	57
4. Uji t	59
5. Uji F	61
6. Koefisien determinasi (R^2)	63
C. Pembahasan	63
BAB V PENUTUP.....	66
A. Kesimpulan	66
B. Keterbatasan dan Kendala Penelitian	67
C. Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Uji Validitas Budaya Organisasi (X_1)	51
Tabel 4.2 Uji Validitas Kompetensi (X_2)	52
Tabel 4.3 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	53
Tabel 4.5 Uji Kolmogorov-Smirnov	54
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Multikolinieritas	55
Tabel 4.7 Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 4.8 Uji Autokorelasi	57
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sri Rejeki Isman (Sritex).....	38